

臺 北 市 政 府 警 察 局 聘 用 人 員 聘 用 計 畫 書 ( 核 定 本 )

中華民國 108 年度 107 年 9 月 7 日府人管字第 10760047282 號函核定

| 區<br>分           | (1)<br>職稱        | (2)<br>人數<br>(姓名) | (3)<br>出生<br>年月<br>日 | (4)<br>擔任工作內容                       | (5)<br>資格條件<br>(學經歷,專長)  | (6)<br>聘用期限<br>(起止時間)       | (7)<br>月酬標準 |          | (8)<br>年需經費 | (9)<br>經費來源<br>及科目 | (10)<br>備註(請註明原始核定文號)   |
|------------------|------------------|-------------------|----------------------|-------------------------------------|--|-----------------------------|-------------|----------|-------------|--------------------|---|
|                  |                  |                   |                      |                                     |  |                             | 薪點          | 折合金<br>額 |             |                    |   |
| 技<br>術<br>人<br>員 | 聘用分<br>析師<br>(乙) | 1                 |                      | 程式作業分析與規<br>劃,系統程式之分析、<br>編寫作業測試及督導 | 一、國內外大學畢業<br>並具有與擬任工<br>作性質相當之訓<br>練或工作經驗者<br>二、具有與擬任工<br>作性質相當之訓練<br>或工作經驗者 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 494         | 61,601   | 739,212     | 人事費                | 一、本案聘用人員酬金薪<br>點折合率依行政院 107<br>年 1 月 31 日院授人給<br>字第 1070000011 號<br>函規定,每點為新臺幣<br>124.7 元。<br>二、85 年 8 月 2 日簽奉市<br>長核准;89 年 1 月 5<br>日簽奉市長核准延長<br>至 92 年 12 月 31 日;<br>92 年 1 月 20 日簽奉市<br>長核准繼續逐年續聘<br>僱並採出缺不補,自然<br>精簡方式辦理。 |
| 合<br>計           |                  | 1                 |                      |                                     |  |                             |             |          |             |                    |   |

說明:1. 聘用人員須具資格條件參照「聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」所任工作職責程度之專門知能條件,詳  
列應(所)具之學經歷及專長。

2. 填列名冊時,請將人數欄改為姓名欄,僅填列(1)(2)(3)(4)(5)(6)(7)欄即可。

臺 北 市 政 府 警 察 局 約 僱 人 員 僱 用 計 畫 表 ( 核 定 本 )

中華民國 108 年度

107 年 9 月 7 日府人管字第 10760047282 號函核定

| (1)<br>職稱 | (2)<br>人數<br>(姓名) | (3)<br>擔任工作內容                    | (4)<br>須具資格條件<br>(學歷經歷)                                | (5)<br>約僱期限<br>(起訖年月)       | (6)<br>月酬標準 |        | (7)<br>年需經費 | (8)<br>經費來源及科目 | (9)<br>本項工作<br>預定完成日期 | (10)<br>原始核定日期文號   | (11)<br>繼續僱用理由  | (12)<br>備註  |
|-----------|-------------------|----------------------------------|--|-----------------------------|-------------|--------|-------------|----------------|-----------------------|--|---|---|
|           |                   |                                  |  |                             | 薪點          | 折合金額   |             |                |                       |  |   |   |
| 助理管理師     | 4                 | 電腦主機機房輪班與作業操作、現行作業開發設計、系統訓練與管理維護 | 一、國內外專科以上畢業者。<br>二、高中以上學校畢業並具 6 個月工作性質相當之訓練或 2 年工作經驗者。 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 280         | 34,916 | 1,675,968   | 人事費            | 108 年 12 月 31 日       | 一、850802 簽奉市長核准。<br>二、890105 簽奉市長核准延長至 92 年 12 月 31 日。<br>三、920120 簽奉市長核准繼續逐年續聘僱並採出缺不補，自然精簡方式辦理。 | 助理管理師工作職掌：<br>一、應用系統分析、開發工作、負責差勤、公文等系統主機維護及相關程式之修改、協助各單位執行各項經費之請領及勤惰之電腦管理工作、日常性繁雜之電腦事物處理工作。<br>二、本局資訊圖書管理、公文登記、研考及其他臨時性交辦等業務等工作。<br>三、負責本局警政資訊系統之操作、管控及開放系統之相關備份作業，並擔服本局電腦機房 24 小時輪值事宜，以維電腦機房正常運作，對本局資訊業務發展實有絕對續聘之必要。 | 一、本案約僱人員酬金薪點折合率依行政院 107 年 1 月 31 日院授人給字第 10700000011 號函規定，每點為新臺幣 124.7 元。<br>二、本職缺出缺不補。 |

- 說明：1. 約僱人員須具資格條件參照「約僱人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」所任工作職責程度之專門知能條件，詳列應(所)具之學經歷及專長。
2. 填列名冊時，請將人數欄改為姓名欄。

臺北市政府警察局交通警察大隊約僱人員僱用計畫表(核定本)

中華民國 108 年度

107 年 9 月 7 日府人管字第 10760047282 號函核定

| (1)<br>職稱 | (2)<br>人數<br>(姓名) | (3)<br>擔任工作內容   | (4)<br>須具資格條件<br>(學歷經歷)                                      | (5)<br>約僱期限<br>(起訖年月)       | (6)<br>月酬標準 |        | (7)<br>年需經費   | (8)<br>經費來源及科目 | (9)<br>本項工作預定完成日期 | (10)<br>原始核定日期文號                     | (11)<br>繼續僱用理由 | (12)<br>備註  |
|-----------|-------------------|---|--|-----------------------------|-------------|--------|---|----------------|-------------------|--------------------------------------|----------------|---|
|           |                   |   |  |                             | 薪點          | 折合金額   |   |                |                   |                                      |                |   |
| 交通助理員     | 50                | 一、疏導道路交通。<br>二、維持停車秩序。<br>三、排除道路障礙。<br>四、整理交通秩序。<br>五、提供交通服務。<br>六、協助執行道路交通管理之稽查事項。<br>七、其他有關交通勤業務交辦事項。 | 一、國內外專科以上學校畢業者。<br>二、高級中等學校畢業，必具有與擬任工作性質相當之訓練六個月以上或二年以上之經驗者。 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 280         | 34,916 | 27,349,500 元<br>(包含薪資 34,916、勞健保 4,207、離職儲金 2,095、年終獎金 52,374 等，各項金額均依地方公務預算系統計算) | 人事費            | 108.12.31         | 105 年 7 月 20 日府人管字第 10513143400 號函核定 |                | 一、本案約僱人員酬金薪點折合率依行政院 107 年 1 月 31 日院授人給字第 10700000011 號函規定，每點為新臺幣 124.7 元。<br>二、新進人員需委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用。 |

說明：1. 約僱人員須具資格條件參照「約僱人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」所任工作職責程度之專門知能條件，詳列應(所)具之學經歷及專長。

2. 填列名冊時，請將人數欄改為姓名欄。

臺 北 市 政 府 警 察 局 少 年 警 察 隊 聘 用 人 員 聘 用 計 畫 書 ( 核 定 本 )

中華民國 108 年度

107 年 9 月 7 日 府 人 管 字 第 10760047282 號 函 核 定

| 區分   | (1) 職稱 | (2) 人數 | (3) 出生年月日 | (4) 擔任工作內容  | (5) 資格條件<br>(學經歷, 專長)  | (6) 聘用期限<br>(起 止 時 間)       | (7) 月酬標準        |                       | (8) 年需經費                    | (9) 經費來源及科目 | (10) 備註 (請註明原始核定文號)   |
|------|--------|--------|-----------|---|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-------------|---|
|      |        |        |           |   |  |                             | 薪點              | 折合金額                  |                             |             |   |
| 專業人員 | 約聘督導   | 6      |           | 一、辦理委員、指導員敦聘與委員會會議召開等相關事項。<br>二、辦理少年犯罪資料之統計及分析。<br>三、規劃及指導協調會報計畫方案。<br>四、規劃及執行區域少年輔導服務與犯罪預防宣導等工作。<br>五、擬訂、執行少年輔導工作績效評核計畫及解答工作疑難。<br>六、辦理網路資訊系統維護作業。<br>七、辦理人員在職訓練。<br>八、指導志工招募及管理等事項。<br>九、年度預算編列及管控等事項。<br>十、辦理內部管理及人事考核等事項。<br>十一、執行其他有關少年輔導事務工作。<br>十二、執行上級臨時交辦事項。 | 一、國內外社會工作相關研究院所畢業得有碩士學位者。<br>二、國內外大學社會工作、心理、輔導及相關學系畢業, 並具有與擬任工作相當專業訓練或研究2年以上著有成績或具有與擬任工作有關之重要工作經驗4年以上者。<br>三、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗且無前科素行資料者。 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 424<br>至<br>408 | 52,872<br>至<br>50,877 | 3,806,784<br>至<br>3,663,144 | 人事費         | 一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院107年1月31日院授人給字第1070000011號函規定, 每點為新臺幣124.7元。<br>二、新進人員需委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用。<br>三、77年11月3日府人二字第207279號函核定專任人員48人。<br>四、新進人員需自計畫所訂最低薪點起支, 並依考核規定晉級。 |

臺 北 市 政 府 警 察 局 少 年 警 察 隊 聘 用 人 員 聘 用 計 畫 書 ( 核 定 本 )

中華民國 108 年度

107 年 9 月 7 日府人管字第 10760047282 號函核定

| 區分   | (1) 職稱 | (2) 人數 | (3) 出生年月日 | (4) 擔任工作內容   | (5) 資格條件<br>(學經歷, 專長)  | (6) 聘用期限<br>(起 止 時 間)       | (7) 月酬標準        |                       | (8) 年需經費                    | (9) 經費來源及科目 | (10) 備註 (請註明原始核定文號)  |
|------|--------|--------|-----------|--|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-------------|--|
|      |        |        |           |  |  |                             | 薪點              | 折合金額                  |                             |             |  |
| 專業人員 | 約聘督導員  | 14     |           | 一、區域內相關機關團體之協調聯繫、開發及運用其資源等事項。<br>二、辦理少年犯罪防治協調會報(議題研擬規劃、會議資料編纂與整理)。<br>三、指導與執行少年行為偏差輔導服務及專業工作記錄撰寫。<br>四、辦理高關懷少年團體輔導活動計畫方案。<br>五、辦理相關法令、親職教育及社區犯罪及預防等宣導活動。<br>六、辦理社會工作人員之工作績效、差假勤惰及品德操守等考核事項。<br>七、辦公室駐地安全管理。<br>八、提報各項工作成果資料。<br>九、反應實務工作之需要、困難及改進建議等事項。<br>十、執行其他有關少年輔導事務工作。<br>十一、執行上級臨時交辦事項。 | 一、國內外社會工作相關研究院所畢業得有碩士學位者。<br>二、國內外大學社會工作、心理、輔導及相關學系畢業,並具有與擬任工作相當之專業訓練或研究1年以上著有成績或具有與擬任工作有關之重要工作經驗2年以上者。<br>三、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗且無前科素行資料者。 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 392<br>至<br>328 | 48,882<br>至<br>40,901 | 8,212,176<br>至<br>6,871,368 | 人事費         | 一、本案聘用人員 酬金薪點折合率依行政院 107 年 1 月 31 日院授人給字第 10700000011 號函規定,每點為新臺幣 124.7 元。<br>二、新進人員需委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用。<br>三、77 年 11 月 3 日府人二字第 207279 號函核定專任人員 48 人。<br>四、新進人員需自計畫所訂最低薪點起支,並依考核規定晉級。 |

臺 北 市 政 府 警 察 局 少 年 警 察 隊 聘 用 人 員 聘 用 計 畫 書 ( 核 定 本 )

中華民國 108 年度

107 年 9 月 7 日府人管字第 10760047282 號函核定

| 區分   | (1) 職稱   | (2) 人數 | (3) 出生年月日 | (4) 擔任工作內容   | (5) 資格條件<br>(學經歷, 專長)  | (6) 聘用期限<br>(起 止 時 間)       | (7) 月酬標準        |                       | (8) 年需經費                      | (9) 經費來源及科目 | (10) 備註 (請註明原始核定文號)   |
|------|----------|--------|-----------|--|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------|-------------|---|
|      |          |        |           |  |  |                             | 薪點              | 折合金額                  |                               |             |   |
| 專業人員 | 約聘社會工作人員 | 28     |           | 一、執行少年行為偏差輔導服務工作。<br>二、辦理少年法令常識、親職教育等宣導及各項少年團體輔導活動。<br>三、執行校園犯罪預防宣導活動。<br>四、區域內相關機關團體協調聯繫, 合作辦理協調會報或少年犯罪防治等工作。<br>五、辦理志工招募及管理。<br>六、指導志工協助從事少年輔導服務等相關知能。<br>七、辦理實習生實習業務。<br>八、執行其他有關少年輔導事務工作。<br>九、執行上級臨時交辦事項。 | 一、國內外大學社會工作、心理、輔導及相關學系畢業。<br>二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗且無前科素行資料者。 | 108.01.01<br>至<br>108.12.31 | 376<br>至<br>312 | 46,887<br>至<br>38,906 | 15,754,032<br>至<br>13,072,416 | 人事費         | 一、本案聘用人員 酬金薪點折合率依行政院 107 年 1 月 31 日院授人給字第 1070000011 號函規定, 每點為新臺幣 124.7 元。<br>二、新進人員需委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用。<br>三、77 年 11 月 3 日府人二字第 207279 號函核定專任人員 48 人。<br>四、新進人員需自計畫所訂最低薪點起支, 並依考核規定晉級。 |
|      | 小計       | 48     |           |  |  |                             |                 |                       |                               |             |   |

說明：1. 聘用人員須具資格條件參照「聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」所任工作職責程度之專門知能條件，詳列應（所）具之學經歷及專長。

2. 填列名冊時，請將人數欄改為姓名欄，僅填列（1）（2）（3）（4）（5）（6）（7）欄即可。